



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

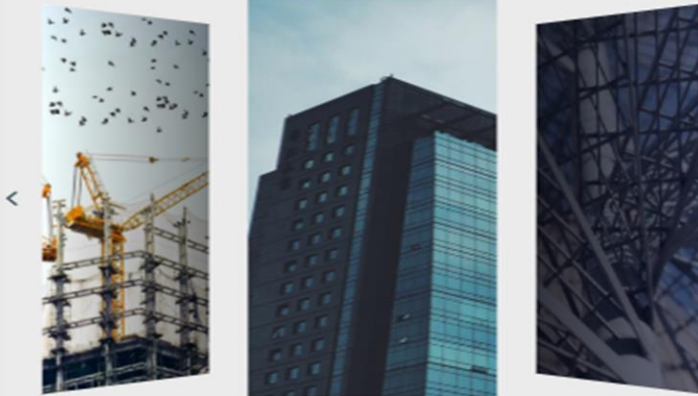
2018



Saimac S.A.S

consultores-interventores-constructores.

Nuestra Empresa



Saimac S.A.S es una compañía que nace con el propósito de brindar un servicio de

calidad en busca de la satisfacción de nuestros clientes. Está integrada por un equipo joven que ha adquirido experiencia en las empresas donde se han desempeñado, demostrando responsabilidad, conocimiento e idoneidad para la ejecución de los proyectos a cargo. Las empresas que pueden dar fé de nuestro compromiso y calidad en la ejecución del trabajo realizado son: CAJASAN, Universidad de Santander UDES, Gobernación de Santander y MASA INGENIERÍA, a quienes agradecemos por la confianza depositada en nosotros

Nuestra Misión

Satisfacer totalmente las necesidades de nuestros clientes en los trabajos de diseño, construcción, programación, presupuestación e interventoría en todas las ramas de ingeniería y la arquitectura, buscando cada día un mayor desarrollo empresarial, que nos permita mantenernos como una empresa eficiente, rentable y vanguardista, en la industria de la construcción de obras civiles, promoviendo oportunidades de desarrollo para la sociedad

Nuestra Visión

En el 2020 seremos la firma constructora de mayor reconocimiento, gracias a nuestros estándares de calidad y eficiencia en la industria en la construcción de obras civiles, promocionando así oportunidades de desarrollo para la sociedad.

Contaremos con tecnología vanguardista que nos permitirá ofrecer un excelente servicio, satisfaciendo las necesidades e nuestros clientes.

CONTENIDO

Perfil de la organización	8
102-1 Nombre de la organización	8
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	8
102-3 Ubicación de la sede	9
102-4 Ubicación de las operaciones	9
a	9
102-5 Propiedad y forma jurídica	9
102-6 Mercados servidos	9
a	9
102-7 Tamaño de la organización	10
a	10
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	11
Estrategia	11
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	12
a	12
Gobernanza	12
102-18 Estructura de gobernanza	12
a	12
Prácticas para la elaboración de informes	13
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	13

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	13
102-47 Lista de los temas materiales.....	14
102-48 Reexpresión de la información.....	14
102-49 Cambios en la elaboración de informes.....	14
102-50 Periodo objeto del informe	14
102-51 Fecha del último informe	14
102-52 Ciclo de elaboración de informes.....	14
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	15
a	15
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	15
102-55 Índice de contenidos GRI	15
Reference Claim	15
Anticorrupción.....	16
GRI 103: Enfoque de Gestión	16
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	16
b	16
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	17
c	18
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20
a	20
GRI 205: Anticorrupción 2016	20

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20
b	21
c	22
e	23
Cumplimiento ambiental	24
GRI 103: Enfoque de Gestión	24
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	24
b	25
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26
c	26
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29
a	29
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	29
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	29
a	29
Salud y seguridad en el trabajo	30
GRI 103: Enfoque de Gestión	30
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	30
b	31
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31
c	32
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	34
a	34

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016	34
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	34
a	34
b	35

GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

102-1 NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

SOCIEDAD DE ARQUITECTOS INGENIEROS Y MAQUINAS
SAIMAC SAS

102-2 ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Las actividades de nuestra organización son la ejecución de interventoras a obras civiles y arquitectónicas como también la realización de Obras civiles y arquitectónicas en general, como también obras hidráulicas, Obras sanitarias y ambientales, Sistemas de comunicación y obras complementarias, Edificaciones y obras de urbanismo, Montajes electromecánicos y obras complementarias, Sistemas y servicios industriales, Obras de transporte y complementarios y Desarrollo urbano.

Diseño, construcción y venta de edificaciones sencillas hasta 500 M2 y de alturas menores de 15 mts., edificaciones mayores de 500 M2 y de alturas mayores de 15 mts., remodelaciones, conservación y mantenimiento, restauración de edificaciones, parques, obras de urbanismo, paisajismo y complementarias, estructuras de concreto convencionales, estructuras especiales de concreto, estructuras

metálicas, estructuras de madera, instalaciones hidráulicas y sanitarias para interiores y exteriores de las edificaciones

102-3 UBICACIÓN DE LA SEDE

Cra 49 n° 53-78 Edificio La Coruña apt 301-1, Barrio altos de Pan de Azucar, Bucaramanga

102-4 UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

A

NÚMERO TOAL DE PAÍSES:

1

PAÍSES EN LOS QUE LLEVA A CABO LAS OPERACIONES MÁS SIGNIFICATIVAS:

Colombia

102-5 PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

Es una empresa familiar por acciones simplificadas sas

102-6 MERCADOS SERVIDOS

A

I. LAS UBICACIONES GEOGRÁFICAS EN LAS QUE SE OFRECEN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS.

Santander

II. LOS SECTORES SERVIDOS

Agencia Pública
Construcción
Universidades

iii. los tipos de clientes y beneficiarios

los sectores servidos de nuestra organización son las personas naturales con ingresos no superiores a 3 SMMLV y jurídicas, tanto privadas como publicas.

102-7 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

A

I. EL NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

5

II. EL NÚMERO TOTAL DE OPERACIONES

1

III. LAS VENTAS NETAS (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PRIVADO) O LOS INGRESOS NETOS (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO)

680193000 COP

IV. LA CAPITALIZACIÓN TOTAL (PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR PRIVADO) DESGLOSADA EN TÉRMINOS DE DEUDA Y CAPITAL

Deuda	282668643 COP
Patrimonio	629656641 COP

V. LA CANTIDAD DE PRODUCTOS O SERVICIOS PROPORCIONADOS O PRESTADO.

13

EXPLIQUE CÓMO DEFINE LAS OPERACIONES

Se define la operación en el departamento de Santander.

102-8 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	1	4
Mujeres	0	0
Total	1	4
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
santander	1	4
Total	1	4
	A jornada completa	A media jornada
Hombre	5	None
Mujeres	None	None
Total	5	0

ESTRATEGIA

102-14 DECLARACIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES

A

NOMBRE DEL AUTOR

MANUEL JOSE PRADA FORERO

CARGO DEL AUTOR

REPRESENTANTE LEGAL

DECLARACIÓN

SAIMAC SAS desea satisfacer totalmente las necesidades de los clientes en los trabajos de diseño, construcción e interventoría en todas las ramas de la ingeniería y la arquitectura buscando cada día un mayor desarrollo empresarial, que nos permita mantenernos como una empresa eficiente, rentable y vanguardista, en la industria de la construcción de obras civiles, promoviendo oportunidades de desarrollo para la sociedad. operando en línea con los desarrollos sostenibles mundiales.

GOBERNANZA

102-18 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

A

REPRESENTANTE LEGAL

AREA DE CONTABILIDAD

AREA DE DISEÑO

AREA DE CONSTRUCCION

NOMBRE DEL COMITÉ

copasst

DESCRIPCIÓN DEL COMITÉ

Se encarga del aseguramiento de la empresa ante la legislación nacional del empleado y sistemas de seguridad en el trabajo

PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES 102-45 ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

La empresa maneja un único estado financiero que es SAIMAC SAS

No aplica

102-46 DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

Este informe de Sostenibilidad se hizo bajo el programa negocios competitivos de GRI y el contenido se definió CAJASAN que es nuestra empresa ancla del programa.

Este reporte se hizo bajo el programa negocios competitivos de GRI y se consulto a un grupo de interés que es CAJASAN ya que es nuestro cliente

102-47 LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES

1. Anticorrupción
2. Salud y seguridad en el trabajo
3. Cumplimiento ambiental
4. Gestion de los residuos

102-48 REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN

No aplica por que este es el primer informe de Sostenibilidad de la empresa

102-49 CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES

No aplica por que este es el primer informe de Sostenibilidad

102-50 PERIODO OBJETO DEL INFORME

El periodo corresponde a el 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018

102-51 FECHA DEL ÚLTIMO INFORME

102-52 CICLO DE ELABORACIÓN DE INFORMES

El reporte se realizará anualmente

102-53 PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

A

NOMBRE

MANUEL JOSE PRADA FORERO

CORREO ELECTRÓNICO

saimacsas@gmail.com

POSICIÓN

Representante Legal

TELÉFONO

3013368426

102-54 DECLARACIÓN DE ELABORACIÓN DEL INFORME DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI

ESTE INFORME SE HA ELABORADO DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI:

Core Option

102-55 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

REFERENCE CLAIM

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 403: Salud y

seguridad en el trabajo 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

ANTICORRUPCIÓN

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

El análisis de la corrupción en las empresas parte del enfoque basado en los riesgos, como una metodología aplicable a empresas de cualquier sector de la economía que, sin importar su tamaño, fortalecen mecanismos de prevención y preparan a sus unidades con el cumplimiento de la anticorrupción.

La evaluación de riesgos de corrupción depende del tamaño, operaciones, sector económico, modelo comercial y de contratación de la empresa. De ahí, que no existe un programa anticorrupción único, pues su efectividad y eficiencia dependerá de la capacidad de ajustarse a las necesidades de la empresa y de sus grupos de interés.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

En las zonas intervenidas por la empresa, departamento de Santander

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

Debido a la característica de la empresa, esta impacta directamente entre sus clientes y proveedores

no se tiene limitación

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Se integran tres ejes temáticos necesarios para dar una respuesta integral a un fenómeno que demanda acciones integrales: prevención, control y sanción. Es importante mencionar que esta visión integral exige necesariamente una respuesta conjunta de todos los miembros de la empresa.

Facilitar la adopción de medidas tendientes a fortalecer la incidencia del sector privado en la prevención y lucha contra la corrupción, tales como, la difusión de campañas masivas de sensibilización sobre el

fenómeno; la regulación de la responsabilidad de las personas jurídicas y la implementación de buenas prácticas de transparencia.

C

I. POLÍTICAS

Aumentar la incidencia del control interno en la prevención de la corrupción.

Diseñar estrategias, estudios y metodologías que permitan prevenir y eliminar riesgos específicos de corrupción

Fortalecer la cultura de transparencia

II. COMPROMISOS

Desarrollar protocolos para el intercambio de información entre las dependencias de la empresa

Fortalecer el recurso humano para la supervisión y sanción.

III. OBJETIVOS Y METAS

capacitación personalizada para el personal directivo

controles internos automatizados para analizar los canales de pago

determinar al interior de la empresa quién será el funcionario

responsable o el área encargada de diseñar, implementar, y supervisar todas las actividades.

IV. RESPONSABILIDADES

fomentar una cultura empresarial que rechace propuestas de negocios dudosos o ilícitos, que incorpore prácticas de sana competencia por parte de la gerencia.

V. RECURSOS

se designara recurso humano para el control y divulgación de las políticas

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

control interno, basado en auditorias anuales para la verificación de los protocolos anticorrupción
el proceso será estipulado según las auditorías internas donde se evidenciara si se toman acciones correctivas o preventivas

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

las acciones formaran parte de los protocolos, y serán a corto plazo para evitar impactos negativos

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

mediante auditorías internas

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

informe de auditoria interna

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

Disposiciones orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión.

GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016

205-2 COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

EL NÚMERO TOTAL Y EL PORCENTAJE DE MIEMBROS DEL ÓRGANO DE GOBIERNO A QUIENES SE HAYA COMUNICADO LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, DESGLOSADOS POR REGIÓN

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
santander	1	100%
Total	1,0	100,0%

B

EL NÚMERO TOTAL Y EL PORCENTAJE DE EMPLEADOS A QUIENES SE HAYA COMUNICADO LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, DESGLOSADOS POR CATEGORÍA LABORAL Y REGIÓN

Nombre de categoría laboral	Número	Porcentaje
gerencia	1	100%

Total	1,0	100,0%
Nombre de la Región	Número	Porcentaje
santander	1	100%
Total	1,0	100,0%

C

EL NÚMERO TOTAL Y EL PORCENTAJE DE SOCIOS DE NEGOCIO A QUIENES SE HAYA COMUNICADO LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, DESGLOSADOS POR TIPO DE SOCIO DE NEGOCIO Y REGIÓN.

Tipo de socio negocio	Número	Porcentaje
unico socio	1	100%
Total	1,0	100,0%
Nombre de la Región	Número	Porcentaje
santander	1	100%
Total	1,0	100,0%

DESCRIBIR SI LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SE HAN COMUNICADO A ALGUNA OTRA PERSONA U ORGANIZACIÓN

no

EL NÚMERO TOTAL Y EL PORCENTAJE DE MIEMBROS DEL ÓRGANO DE GOBIERNO QUE HAYA RECIBIDO FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN, DESGLOSADOS POR REGIÓN

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
santander	1	100%
Total	1,0	100,0%

E

EL NÚMERO TOTAL Y EL PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE HAYA RECIBIDO FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN, DESGLOSADOS POR CATEGORÍA LABORAL Y REGIÓN.

Categoría laboral	Número	Porcentaje
gerente	1	100%
Total	1,0	1,0%

Región	Número	Porcentaje
santander	1	100%
Total	1,0	100,0%

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

Hasta no hace mucho tiempo empresa y medio ambiente eran dos elementos enfrentados. La empresa se veía como fuente de contaminación y de destrucción ambiental, y, por su parte, se pensaba que la preocupación ambiental era un freno al desarrollo empresarial y a la creación de empleo.

Esta perspectiva ha empezado a cambiar desde la introducción del concepto de "desarrollo sostenible" y ante la necesidad de superar

una concepción "productivista" de los modelos de desarrollo que conducía irremediablemente a una crisis ambiental a escala planetaria

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

La identificación de los aspectos ambientales es un proceso continuo, que determina impactos potenciales pasados, presentes o futuros, positivos o negativos, de las actividades de la organización sobre el medio ambiente.

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

la empresa de construcción siempre a estado vinculada directamente en los impactos ya que necesitamos más de 2 toneladas de materias primas por cada m² de vivienda que construimos, y la cantidad de energía asociada a la fabricación de los materiales que componen una vivienda puede ascender, aproximadamente, a un tercio del consumo energético de una familia durante un periodo de 50 años.

Contar con la colaboración del conjunto de agentes que intervienen en las diferentes etapas del ciclo de vida de una obra de construcción (desde la extracción de las materias primas, hasta la demolición de un edificio etc.). Si cada uno de ellos asume la responsabilidad que le corresponde, será posible aplicar estrategias para la prevención y la minimización del impacto ambiental.

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

Hoy día las empresas deben actuar sobre los impactos que ocasionan al medio ambiente en el desarrollo de su actividad y de esta forma minimizar los efectos negativos sobre el medio ambiente. Sin embargo, la recuperación económica de los productos fuera de uso requiere el diseño, desarrollo, y control eficiente de un sistema logístico que no todos están dispuestos a implementar.

Con el fin de cumplir la normatividad vigente, mejorar el desempeño ambiental y apoyar las necesidades del mercado, se hace necesario tomar conciencia y adoptar mecanismos que controlen el impacto ambiental que la organización genera a través de sus actividades.

Por esta razón es necesario implementar un sistema de gestión estructurado que permita controlar los impactos generados en el ambiente.

I. POLÍTICAS

Los profesionales maestrantes deben tener una óptica de cambio en la sociedad, pensando en garantizar el desarrollo humano sustentable, y este cambio se puede generar iniciando en las grandes compañías que sean conscientes de la importancia del derecho de la naturaleza

II. COMPROMISOS

Diagnosticar el desempeño ambiental actual de la empresa
Proponer una estrategia de implementación, operación y verificación que permita medir el cumplimiento de la política Ambiental

III. OBJETIVOS Y METAS

controlar las emisiones al aire desde los distintos focos emisores de contaminantes
Utilizar medios de depuración o decantación de partículas sólidas para mejorar la calidad del agua residual.
Conectar los sanitarios provisionales de obra a la red de saneamiento
controlar el transporte de los residuos al vertedero y a los centros

de valorización.

IV. RESPONSABILIDADES

debido al tamaño de la empresa la responsabilidad será del representante legal

V. RECURSOS

los recursos serán humanos para la generación del control y divulgación del impacto ambiental

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

vía correo electrónico

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

proceso de manejo de residuos no peligrosos
proceso de comunicaciones ambientales

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

auditoria interna anual

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

los resultados serán comunicados via email

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

Con el fin de dar cumplimiento a la política ambiental y a sus objetivos es necesario retroalimentar constantemente a todas las partes interesadas (Directivos, empleados, contratistas, clientes) referente a los procesos, impactos ambientales y responsabilidad que ejerce cada uno en la cadena

GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016

307-1 INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y
NORMATIVA AMBIENTAL

A

I. EL VALOR MONETARIO TOTAL DE LAS MULTAS SIGNIFICATIVAS

0,0 COP

II. EL NÚMERO TOTAL DE SANCIONES NO MONETARIAS

0,0 COP

III. LOS CASOS SOMETIDOS A MECANISMOS DE RESOLUCIÓN DE LITIGIOS

0

nuestra empresa durante su creación no ha tenido ningún incumplimiento de las leyes o normativas en material en medio ambiente

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

103-1 EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

nuestra empresa por ser una empresa de construcción, cada ejecución realizada impacta socialmente a sus beneficiarios como a su entorno.

B

I. DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

el impacto esta relacionado a las poblaciones tanto urbanas como rurales, y estas a su vez a la población presencial o flotante.

II. LA IMPLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LOS IMPACTOS. POR EJEMPLO, SI LA ORGANIZACIÓN HA CAUSADO O CONTRIBUIDO A LOS IMPACTOS O ESTÁ VINCULADA DIRECTAMENTE CON LOS IMPACTOS A TRAVÉS DE SUS RELACIONES DE NEGOCIO.

la construcción de viviendas impacta directamente a los usuarios y sus vecinos

no existen limitaciones para la realización de proyectos de construcción

103-2 EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

es necesario implementar un modelo de socialización que permita la fusión de los proyectos a la comunidad

los proyectos realizados deberán ser amigables y mejorados con el entorno social, donde se desarrolle el proyecto.

C

I. POLÍTICAS

Prioritariamente en la construcción y/o mejoramiento físico de las instituciones educativas donde ejecuta los diferentes proyectos a lo largo del país.

La principal obligación y responsabilidad de la Empresa es la de construir atendiendo siempre a su compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la salud y de mejora continua de la gestión y del desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo respetando el medio ambiente, con una clara orientación al cliente, con la máxima calidad, eficiencia, rentabilidad e innovación, sobre la base del compromiso con la sociedad y el desarrollo de sus empleados

II. COMPROMISOS

elaboran actas de vecindad para proteger los bienes de la comunidad.

III. OBJETIVOS Y METAS

conformar Comités Ciudadanos de Obra

IV. RESPONSABILIDADES

brinda información, divulgación, y atención a la comunidad.

V. RECURSOS

recurso humano para el acompañamiento

VI. MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN

via email

VII. ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS

apoyará e impulsará todas las iniciativas que conduzcan al cumplimiento de los objetivos propuestos, proporcionando los recursos y formación necesarios para la consecución de los mismos, garantizando de esta forma la eficacia del Sistema de

Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa

103-3 EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

A

I. LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

auditoria interna anual

II. LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

los resultados serán comunicados vía correo electrónico

III. CUALQUIER MODIFICACIÓN RELACIONADA CON EL ENFOQUE DE GESTIÓN.

Retroalimentación de las políticas

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2016
403-2 TIPOS DE ACCIDENTES Y TASAS DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL

A

EXPLIQUE LOS TIPOS DE ACCIDENTS POR REGIÓN Y POR SEXO

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)		TDP		Tasa de absentismo		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
santander	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

B

TIPOS DE ACCIDENTES POR REGIÓN Y POR SEXO

	La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
santander	0	0	0	0